

## CEO 站台

文/嘉年發展執行主席哈米頓

“珍珠的美需经时间磨练，正如我们的产业发展计划般，美丽的愿景需时间兑现……”

——嘉年发展

珍珠的美需要经过工匠的精心打磨，才会灿烂夺目；企业的美则需要精明能干的领导发掘，才能发光发亮，但是当产业发展公司——嘉年发展（MUTIARA, 5043, 主板产业组）遇上工业钜子哈米頓，能否将之打造成犹如其名般光辉夺目的“珍珠”，并勾勒出美丽的愿景？

# 嘉年 打造綠色建築

## 我不是產業門外漢

●虽然我个子只有4尺9寸，但个子小并不代表没有宏大愿望！很多人百思不解，以制造业起家的我，是如何将业务触角延伸至风马牛不相及的产业发展，再将两项毫不相关的业务“惊喜”地结合起来？

其实，一切都有可能，尽管以EP制造（EPMB, 7773, 主板工业产品组）起家，透过在制造业的多年沉浸，特别是经过与伙伴——德国博世（BOSCH）的良好合作关系，更让我从中认识如何将制造业生产方式和科技，融入到产业发展领域。

许多人对我进军产业发展感到惊讶，但其实个人已顺利完成一项

涵盖168个单位的高档公寓和44间别墅的高档产业发展计划——Saujana Serai，并获得市场良好反应，绝非产业门外汉。

我是凭藉自己的努力去进行的，该产业发展计划已顺利完成。

完成品品质非常好，我们采用LED和阳光科技等新科技，以及储存雨水等绿色建筑的投放，纵然投资额高企，但相信将有利于削减整体维修成本。

### 发展商不可忽略产业维修

目前，产业发展商太过注重产品设计和美观，反而忽略了维修的重要性，毕竟产业是一项长期投资，当屋龄满二三十“岁”需要动用“医疗保

险”时，却遇到了许多麻烦，相信透过科技的帮忙，将可把维修问题简单化。

除带来高科技辅助外，我也将个人品味散发到各项产业中，亲身进行许多产品设计，其中房门就是得意之作。

至于转换跑道至产业发展的原因，尽管Saujana Serai产业发展计划获得成功，但相信仍有改善空间，因此希望透过与一群朋友入股嘉年发展，透过企业平台或上市公司作为工具，以进一步进行产业发展计划，并将SERAI的发展理念延续至新公司。

嘉年发展为我提供良好的发展平台，相信在良好管理团队领导下，可为嘉年发展掀开新的篇章。

## 新人事新作風

●俗话说新官上任三把火，凡是新领导人降临，不管是部门经理、主管、总经理还是总裁，上任伊始，通常总会拿出一套自己的新管理方式或者解决问题的方案，以表明自己的工作方针，展现自己的能力和决心。

其中一把火大多会烧向人事，但这把火是三味真火还是星星之火，不同领导人燃烧出来的效果可是完全不一样，尽管有人认为出现较多人事变动，对公司整体稳定性不利，但人事变动往往未必是一种负面讯号，也可能产生正面效应，毕竟“流水不腐，户枢不蠹”，为公司注入新血，才能避免企业流于僵化及呆板。

嘉年发展去年人事变动频频，无论是执行董事、独立非执行董事，甚至是CEO均属新面孔，引发市场对业务发展可能急转弯疑虑。

纵然管理层近来频频出现变动，但业务发展计划并未出现重大改变，反而将增添更多新成长元素。

旧管理层确实为公司奠定良好基础，他们将延续他们的工作，并坚信新管理层将青出于蓝。

我在嘉年发展拥有年轻、充满干劲、善于接受新思维的良好团队，未来公司的产品将采取不同的花样、新建材，也将把科技运用到到底，特别是绿色科技。

整体业务方向并未出现重大调整，成长动力将延续，但放眼为计划带来更多新元素，并把更多焦点放在产业设计、建筑执行、品质等层面。

我们主要竞争优势在于我们可在时间和预算内完成工程，同时品质也没打折扣。